

INDIVIDUÁLNÁ VÝROČNÁ SPRÁVA

SEPARATE
ANNUAL
REPORT

2022



OBSAH / Table of Contents

Príhovor predsedu predstavenstva / Foreword by the Chairman of the Board of Directors	4
Poslanie spoločnosti ČSOB Leasing, a.s. / Mission of ČSOB Leasing, a.s.	6
Profil spoločnosti k 31. 12. 2022 / Company Profile as of 31. 12. 2022	6
Sieť pobočiek spoločnosti ČSOB Leasing, a.s. / Branch Network of ČSOB Leasing, a.s.	8
ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. / ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o.	9
ČSOB Leasing ako súčasť ČSOB Finančnej skupiny / ČSOB Leasing as Part of ČSOB Financial Group	11
Analýza finančnej situácie / Analysis of the Financial Situation	12
Návrh na vysporiadanie finančného výsledku spoločnosti za rok 2022 / Proposal for the Distribution of the Company's Financial Results for 2022	14
Štatutárne orgány spoločnosti ČSOB Leasing, a.s. / Statutory Bodies of ČSOB Leasing, a.s.	15
Personálna a mzdová politika za rok 2022 / Personnel and Wage Policy for 2022	15
Zameranie a ciele na rok 2023 / Focus and Goals for 2023	18
Schválenie audítora / Approval of the Auditor	19
Spracovanie hlavných rizikových oblastí / Processing of Major Risk Areas	19
Náklady na výskum a vývoj / Costs for Research and Development	20
Pobočky v zahraničí / Foreign Branches	20
Vplyv na životné prostredie / Environmental Impact	20
Ostatné / Other	20
Udalosti po súvahovom dni / Events After the Balance Sheet Date	20
Správa o činnosti dozornej rady spoločnosti ČSOB Leasing, a.s., v roku 2022 / Report on Activities of the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s. in 2022	21

Prihovor predsedu predstavenstva

Vážení obchodní partneri,

posledné tri roky rozhodne nemôžeme rátať medzi nudné. V rokoch 2020 – 2021 nám dala zabráť pandémia COVID-19 a všetci sme sa sústredili na to, aby sme ju v zdraví prežili. Samozrejmosťou bola pre nás pomoc našim obchodným partnerom. Zmenili sme splátkové kalendáre na celkom 20 % nášho portfólia a pomohli tisícom klientov preklenúť toto neisté obdobie.

V roku 2022 nám do oblastí na riešenie pribudli tri nové výzvy. Výpadok dodávateľských reťazcov, ktorý sme pocítili hlavne v prepade predaja a financovania osobných a užitkových vozidiel. Nárast inflácie, a s tým spojený nárast medzibankových sadzieb, znamenal pre nás a našich klientov medziročný skokový nárast úrokových sadzieb. Koncová cena pre našich zákazníkov vzrástla v priemere o 2 – 3 % v súlade s nárastom nákladov na kapitál. Éra lacných peňazí skončila.

Tou najväčšou výzvou pre nás všetkých je však vojnový konflikt, ktorý sa odohráva za našimi hranicami. V časoch globalizácie už neexistujú lokálne konflikty. Konflikt u našich susedov je aj našim konfliktom. A to ako ekonomicky, tak hlavne ľudsky.

Napriek všetkým týmto faktorom je dobrou správou skutočnosť, že podnikatelia nestratili chuť rozvíjať sa a pozeráť do budúcnosti. Potreba obnovenia výrobných prostriedkov po období pandémie, ako aj obava z ďalšieho nárastu cien, viedli podnikateľov smerom k investovaniu.

Som veľmi hrdý na to, že sme v praxi mohli naplňať našu víziu, byť pri našich partneroch v dobrom aj v zlom a pomáhať im udržať a dlhodobo rozvíjať ich podnikanie. Obchodní partneri ocenili náš prístup a pomoc v čase pandémie a po uvoľnení opatrení sa na nás s dôverou obrátili. Obchodné a finančné výsledky našej spoločnosti za rok 2022 sú vďaka tomu, na súčasnú dobu, vysoko nadpriemerné.

Rok 2022 bol aj vo vnútornom firemnom priestore veľmi aktívnym rokom. V rámci digitalizácie sme ako prví na Slovensku nasadili online kalkulačku pre našu spolupracujúcu značku KIA. Dnes si vedia klienti na stránke www.kiaihned.sk po výbere automobilu zo skladových zásob vybrať a dohodnúť aj výhodné financovanie. Kalkulácia financovania je finálna a je šitá na potreby každého zákazníka a typ automobilu.

Foreword by the Chairman of the Board of Directors

Dear Business Partners,

we definitely cannot count the last three years as boring. In 2020-2021, the Covid-19 pandemic took a toll on us and we all focused on surviving it in good health. Helping our business partners was a matter of course for us. We changed payment schedules for a total of 20% of our portfolio and helped thousands of clients to overcome this uncertain period.

In 2022, three new challenges were added to the areas to be solved. The failure of supply chains, which we felt mainly in the collapse of sales and financing of passenger and commercial vehicles. The increase in inflation, and the associated increase in interbank rates, meant a year-on-year jump in interest rates for us and our clients. The final price for our customers rose, on average, 2-3%, reflecting the increased capital costs. The era of cheap money is over.

However, the biggest challenge for all of us is the war conflict that is taking place beyond our borders. In times of globalisation, local conflicts no longer exist. The conflict in neighbouring Ukraine is also our conflict, both economically and especially humanly.

Despite all these factors, the good news is that businesses have not lost their desire to develop and look to the future. The need to restore the means of production after the pandemic, as well as the fear of further price increases, led businesses to invest.

I am very proud that we were able to fulfil our vision in practice, which is to stay with our partners in both good and bad times, and to help them maintain and develop their business in the long term. Business partners appreciated our approach and help during the pandemic, and after the easing of measures, they turned to us with confidence. Thanks to this, the business and financial results of our company for 2022 are well above average, despite the current hardship.

The year 2022 was also a very active year in the internal corporate space. As part of digitisation, we were the first in Slovakia to deploy an online calculator for our cooperating brand KIA. Today, after choosing a car from stock, clients can visit the website www.kiaihned.sk to choose and negotiate favourable financing, too. The financing calculation is final and tailored to the needs of each customer and type of car.

Pozornosť sme venovali aj rozvoju služieb pre klientov – Zákaznícky web portál dostal nový moderný dizajn, ktorý je viac priateľskejší a umožňuje nám prinášať ďalšie rozvojové funkcionality. Dostupnosť našich služieb a komfort klientov je východiskom pri každej novej funkcii, ktorú do Zákazníckeho web portálu prinášame.

Distribučný model sme rozšírili o ďalších spolupracujúcich partnerov – sprístupnili sme našu online ponuku financovania a spracovania zmlúv pre ďalší segment predajcov jazdených vozidiel. Týmto sme im dali do rúk moderný elektronický nástroj, ktorý zvyšuje rýchlosť sprostredkovania financovania od ponuky až po zmluvu a prináša komfort podpisu zmluvy priamo u predajcu.

Pracovali sme aj na našej dátovej stratégii a na záverečných aktivitách v projekte IRBA. Išlo o dlhodobý projekt iniciovaný našou materskou spoločnosťou zameraný na zmeny v oblasti alokácie kapitálu. Výsledkom projektu je vyššia návratnosť pre akcionára.

Okrem technických projektov sme intenzívne pracovali aj na zlepšovaní firemnej kultúry a spokojnosti zamestnancov. Tak ako v roku 2021, tak aj v roku 2022 sa k nám pridalo veľa nových šikovných kolegov a naša firma sa rozrástá. Nové myšlienky verzus skúsenosti, know-how a kontinuita našich lojálnych zamestnancov prinášajú úspech. Napriek všetkým nástrahám, ktoré rok 2022 priniesol, sme ukázali, že vieme flexibilne reagovať a pracovať ako dobre zohraný tím.

Potvrdili sme svoje vedúce postavenie na lízingovom trhu a udržali sme svoj trhovú podiel okolo 23 %. ČSOB Leasing potvrdil tiež svoju pozíciu nákladovo najefektívnejšej spoločnosti dosiahnutými udržateľnými výsledkami CIR 46,4 %, ktorý bol výrazne pod priemerom trhu pohybujúcim sa na úrovni 50 – 60 % a s návratnosťou kapitálu (RAROC) cez 14 %.

Vážení obchodní partneri, ďakujem vám za priazeň a prejavenu dôveru. Aj v ďalšom roku sa budeme opätovne snažiť byť súčasťou vášho úspešného príbehu a neustále vám prinášať inovatívne riešenia pre váš komfort.

We also paid attention to the development of services for clients - the Customer Web Portal received a new modern design that is more friendly and allows us to bring additional development functionalities. The availability of our services and the comfort of clients is the basis for every new functionality that we bring to the Customer Web Portal.

We expanded the distribution model to include other cooperating partners - we made our online offer of financing and contract processing available to another segment of used vehicle dealers. With this, we put a modern electronic tool in their hands, which increases the speed of financing intermediation from the offer to the contract and brings the comfort of signing the contract directly on the seller's premises.

We also worked on our data strategy and on the final activities within the IRBA project. It was a long-term project initiated by our parent company focused on changes in the area of capital allocation. The result of the project is a higher return on capital for the shareholder.

In addition to technical projects, we also worked intensively on improving corporate culture and employee satisfaction. Both in 2021 and 2022, many new skilful colleagues joined us and our company is growing. New ideas versus the experience, know-how and continuity of our loyal employees bring success. Despite all the pitfalls that 2022 brought, we proved our ability to respond flexibly and work as a well-coordinated team.

We confirmed our leading position on the leasing market and maintained our market share of around 23%. ČSOB Leasing also confirmed its position as the most cost-effective company by achieving sustainable CIR results of 46.4%, which was well below the market average of 50-60% and with a return on capital (RAROC) of over 14%.

Dear business partners, I would like to thank you for your goodwill and trust. In the next year, we will again strive to be a part of your successful story and constantly bring you innovative solutions for your comfort.

Ing. Richard Daubner

Predsa predstavenstva a generálny riaditeľ ČSOB Leasing, a.s.
/ Chairman of the Board of Directors and CEO of ČSOB Leasing, a.s.

Poslanie spoločnosti ČSOB Leasing, a.s.

ČSOB Leasing je lídrom na slovenskom lízingovom trhu s ponukou komplexných lízingových a poisťovacích riešení. Špecializuje sa na financovanie podnikateľských subjektov, ktorým financuje a poisťuje hnutelný a nehnuteľný majetok prostredníctvom vlastnej obchodnej siete a v spolupráci s ČSOB Finančnou skupinou. Ambíciou ČSOB Leasingu je byť spoľahlivým partnerom, ktorý svojim zákazníkom neustále prináša inovatívne riešenia pre ich komfort, stať pri nich v dobrých aj horších časoch a stať sa tak súčasťou ich podnikateľského príbehu.

Profil spoločnosti k 31. 12. 2022

ČSOB Leasing je súčasťou skupiny KBC a 100 % dcérskou spoločnosťou spoločnosti Československá obchodná banka, a.s. Na slovenskom trhu pôsobí od roku 1996 a so základným imáním vo výške 49,8 mil. EUR je kapitálovo najsilnejšou lízingovou spoločnosťou na Slovensku.

Od svojho založenia je ČSOB Leasing členom Asociácie leasingových spoločností Slovenskej republiky.

Je držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2015, ktorý je pre každého zákazníka zárukou vysokej kvality produktov a služieb.

OBCHODNÉ MENO:

ČSOB Leasing, a.s.

ZAPÍSANÉ SÍDLO:

ŽIŽKOVA 11
815 10 BRATISLAVA – MESTSKÁ ČASŤ STARÉ MESTO

Mission of ČSOB Leasing, a.s.

ČSOB Leasing is the leader in the Slovak leasing market, offering comprehensive leasing and insurance solutions. It specializes in financing businesses by financing and insuring movable and immovable property through its own business network and in cooperation with ČSOB Financial Group. ČSOB Leasing's ambition is to be a reliable partner that constantly brings its customers innovative solutions for their comfort, stands by them in both good and bad times, and thus becomes part of their business story.

Company Profile as of 31 December 2022

ČSOB Leasing is part of the KBC Group and a 100% subsidiary of Československá obchodná banka, a.s. It has been operating on the Slovak market since 1996, and with share capital of EUR 49.8 mil. it is the strongest capitalized leasing company in Slovakia.

Since its establishment, ČSOB Leasing has been a member of the Association of Leasing Companies of the Slovak Republic.

It holds the ISO 9001:2015 Certification for Quality Management Systems, which is a guarantee of high-quality products and services for every customer.

BUSINESS NAME:

ČSOB Leasing, a.s.

REGISTERED OFFICE:

ŽIŽKOVA 11
815 10 BRATISLAVA – MESTSKÁ ČASŤ STARÉ MESTO
(OLD TOWN BOROUGH)

Predmet podnikania

ČSOB Leasing je univerzálna lízingová spoločnosť ponúkajúca prostredníctvom vlastnej siete pobočiek, centrálného obchodného tímu, obchodných stredísk ČSOB Banky a vybraných dodávateľov široký sortiment produktov spĺňajúcich vysoké nároky trhu a zákazníkov. Úzka spolupráca s obchodnými partnermi významne prispieva k dobrým výsledkom a vysokej kvalite služieb ČSOB Leasingu.

Na úrovni dovozcov osobných automobilov, motocyklov a ľahkých úžitkových vozidiel ČSOB Leasing spolupracuje so značkami Hyundai, Kia, Opel, Mitsubishi, Suzuki, Subaru, Volvo, Ducati, Kawasaki, KTM, Triumph. Na úrovni obchodného zastúpenia pre Slovenskú republiku v komoditách nákladné vozidlá, stroje a zariadenia spolupracuje so značkami IVECO, ZETOR, Tatra, Schwarzmüller Jungheinrich, Still, Hyster.

Naši zákazníci:

- právnické osoby,
- fyzické osoby – podnikatelia,
- súkromné osoby.

Financované komodity:

- osobné automobily a ľahké úžitkové vozidlá,
- motocykle,
- nákladné automobily,
- ťažné vozidlá, prívesy, návesy a autobusy,
- stroje, zariadenia a informačné technológie,
- nehnuteľnosti.

Produkty spoločnosti ČSOB Leasing pre zákazníkov:

- finančný lízing,
- operatívny lízing so službami,
- úver,
- špeciálne produkty:
 - AGROúver (úver pre poľnohospodárske odvetvie),
 - finančný rámec,
 - voliteľná splátka,
 - spätné financovanie,
 - repredaj dofinancovaných predmetov,
- poistenie:
 - povinné zmluvné poistenie všeobecnej zodpovednosti za prevádzku motorového vozidla,
 - havarijné poistenie motorového vozidla,
 - poistenie finančnej straty,
 - poistenie strojných a technologických zariadení,
 - poistenie nehnuteľností.

Lines of business

ČSOB Leasing is a universal leasing company offering through its network of branches, central business team, ČSOB Bank business centers, and selected suppliers a wide range of products that meet the high requirements of the market and its customers. Close cooperation with business partners contributes significantly to the strong results and high quality of ČSOB Leasing services.

At the level of importers of passenger cars, motorcycles, and light commercial vehicles, ČSOB Leasing works with Hyundai, Kia, Opel, Mitsubishi, Suzuki, Subaru, Volvo, Ducati, Kawasaki, KTM, and Triumph. As regards sales representation in the Slovak Republic for commodities including trucks, machinery, and equipment, it cooperates with IVECO, ZETOR, Tatra, Schwarzmüller Jungheinrich, Still, and Hyster.

Our customers:

- businesses (legal entities),
- individuals – entrepreneurs,
- private individuals.

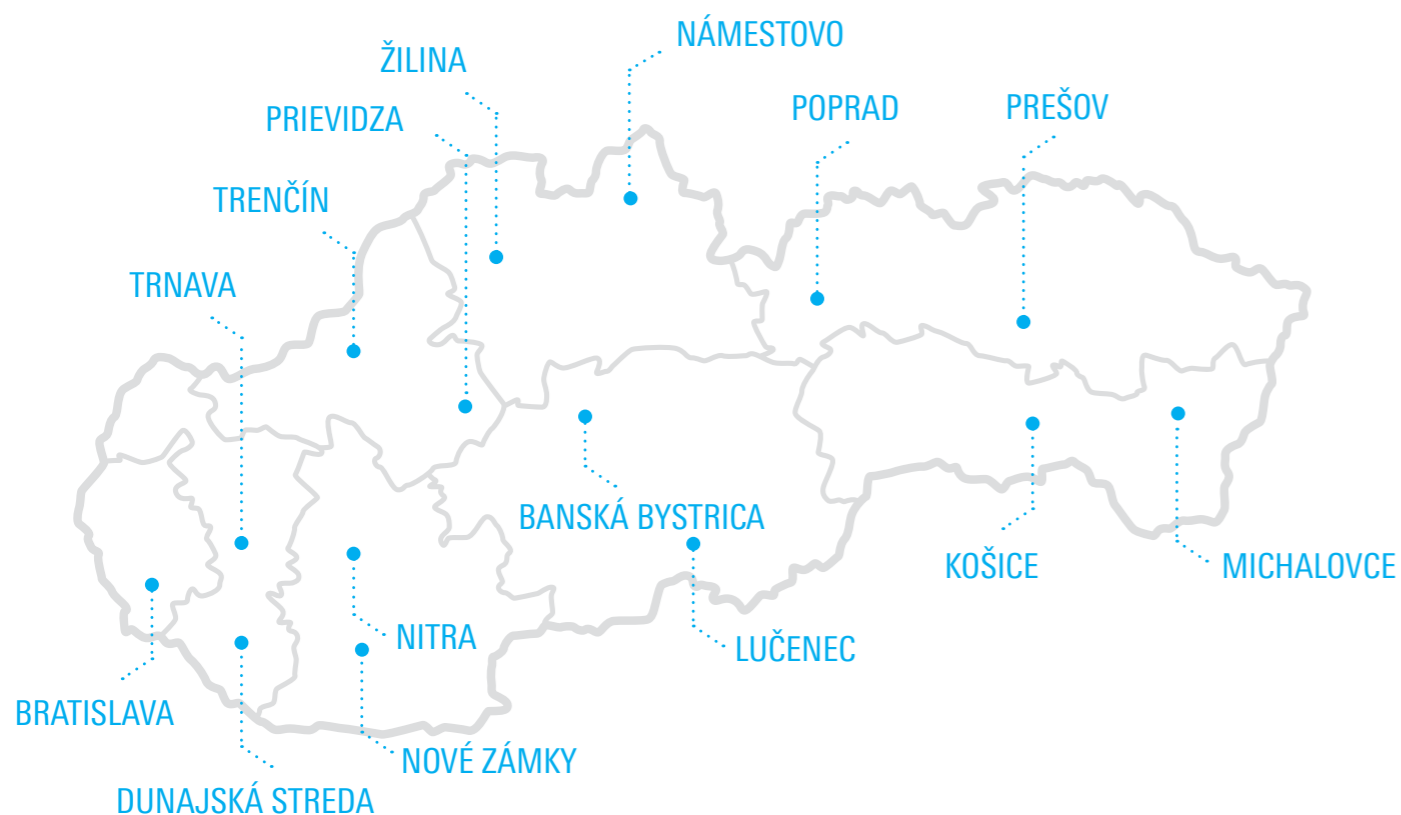
Financed commodities:

- passenger cars and light commercial vehicles,
- motorcycles,
- trucks,
- towing vehicles, trailers, semitrailers, and buses,
- machinery, equipment, and information technologies,
- real estate.

ČSOB Leasing products for customers:

- finance lease,
- operating lease with services,
- loan,
- special products:
 - AGROúver (a loan for the agricultural sector)
 - financial framework,
 - optional installment,
 - refinancing,
 - resale of items with completed financing,
- insurance:
 - compulsory third-party motor vehicle general liability insurance,
 - motor vehicle accident insurance (hull insurance),
 - financial loss insurance,
 - insurance of machinery and technological equipment,
 - real estate insurance.

Sieť pobočiek spoločnosti ČSOB Leasing, a.s. / Branch Network of ČSOB Leasing, a.s.



BRATISLAVA
Žižkova 11
Tel.: +421 910 396 327
bratislava@csobleasing.sk

DUNAJSKÁ STREDA
Nemesszegská 57
Tel.: +421 902 767 874
dunajskastreda@csobleasing.sk

TRNAVA
Štefánikova 25
Tel.: +421 902 758 463
trnava@csobleasing.sk

NITRA
Fraňa Mojtu 4
Tel.: +421 902 793 736
nitra@csobleasing.sk

NOVÉ ZÁMKY
Turecká 49
Tel.: +421 902 364 397
novezamky@csobleasing.sk

TRENČÍN
Jesenského 2
Tel.: +421 902 764 414
trencin@csobleasing.sk

PRIEVIDZA
Nám. slobody 9
Tel.: +421 915 782 462
prievidza@csobleasing.sk

ŽILINA
Jána Reka 2/D
Tel.: +421 902 790 243
zilina@csobleasing.sk

BANSKÁ BYSTRICA
Dolná 55
Tel.: +421 902 768 926
babystrica@csobleasing.sk

LUČENEC
Kubínyho námestie 10
Tel.: +421 911 088 733
lucenec@csobleasing.sk

POPRAD
Hviezdoslavova 28
Tel.: +421 902 780 553
poprad@csobleasing.sk

PREŠOV
Levočská 3/B
Tel.: +421 902 768 839
presov@csobleasing.sk

KOŠICE
Námestie osloboditeľov 5
Tel.: +421 902 770 474
kosice@csobleasing.sk

MICHALOVCE
Nám. osloboditeľov 60
Tel.: +421 911 086 699
michalovce@csobleasing.sk

NÁMESTOVO
Nábřežie 1161
Tel.: +421 902 247 901
halimovicova@csobleasing.sk

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. pre rok 2022

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., pôsobí na slovenskom poisťovnom trhu od 1. júla 2004 a je evidovaný v Národnej banke Slovenska ako samostatný finančný agent v sektore poisťovania a zaistenia, podľa zákona č. 186/2009 Z. z. o finančnom sprostredkovaní a finančnom poradenstve.

Je 100 % dcérskou spoločnosťou spoločnosti ČSOB Leasing, a.s.

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je vykonávanie finančného sprostredkovania na území Slovenskej republiky v sektore poisťovania a zaistenia, čo predstavuje sprostredkovanie poisťovania zákazníkom ČSOB Leasing, a.s., pre financovaný, ale aj nefinancovaný majetok.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., je významným obchodným partnerom pre poisťovne pôsobiace na slovenskom poisťovnom trhu a naplňa významnú úlohu aj v ČSOB Finančnej skupine v oblasti sprostredkovania poisťovania. Naším zákazníkom to prináša záruku kvalitných služieb a profesionálneho prístupu pri sprostredkovaní poisťovacích produktov.

Portfólio poisťovacích produktov ponúkaných zákazníkom pri uzatváraní zmlúv zahŕňa predovšetkým produkty z neživotného poisťovania, a to najmä poisťovanie motorových vozidiel, strojov a zariadení, poisťovanie nehnuteľností a krytie ostatných rizík spojených s financovaním či vlastníctvom majetku.

Dôležitou súčasťou obchodnej stratégie a balíka služieb našim zákazníkom je aj sprostredkovanie poisťovania po ukončení financovania. To prispieva ku komfortu zákazníka pri procese ukončenia financovania a minimalizuje mu riziko, že vozidlo alebo stroj zostane nedopatrením bez poisťového krytia.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., prostredníctvom svojho podriadeného finančného agenta ČSOB Leasing, a.s., integroval proces uzatvorenia poisťovania do digitálnej podoby spolu aj so zmluvou o financovaní, čím umožnil zákazníkom komfort uzavretia zmlúv plne digitálne prostredníctvom elektronického podpisu. Ďalšou výhodou pre zákazníka je platba poisťového spoločne so splátkami za predmet financovania, pričom výška poisťového je garantovaná počas celej doby financovania.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. in 2022

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. has been operating in the Slovak insurance market since 1 July 2004 and is registered with the National Bank of Slovakia as an independent financial agent in the insurance and reinsurance sector pursuant to Act No. 186/2009 Coll. on Financial Intermediation and Financial Advisory Services.

The company is a 100% subsidiary of ČSOB Leasing, a.s.

The company's core business is carrying out financial intermediation in the Slovak Republic in the insurance and reinsurance sector, which includes insurance intermediation for customers of ČSOB Leasing, a.s. for both financed and non-financed assets.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. is an important partner for insurance companies operating in the Slovak insurance market and also plays a significant role in the ČSOB Financial Group in the area of insurance intermediation. This gives our customers a guarantee of quality services and a professional approach in the intermediation of insurance products.

The portfolio of insurance products offered to customers when concluding contracts includes primarily non-life insurance products, in particular motor vehicle, machinery and equipment insurance, real estate insurance and coverage of other risks associated with the financing or ownership of property.

Insurance intermediation after termination of financing is also an important part of our business strategy and package of customer services. This contributes to the customer's comfort in the process of ending the financing and minimises the risk that the vehicle or machine will remain inadvertently without insurance coverage.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., through its subordinate financial agent ČSOB Leasing, a.s., integrated the insurance conclusion process into a digital form together with the financing contract, thus allowing customers the convenience of concluding contracts fully digitally through an electronic signature. Another advantage for the customer is that insurance premium can be paid along with lease payments for

Naša spoločnosť kontinuálne zefektívňuje svoje procesy smerujúce k zabezpečeniu plynulého a rýchleho sprostredkovania poistenia aj prostredníctvom rôznych aplikácií, ako aj agregátora poistenia. Tieto sú k dispozícii pre všetkých obchodných partnerov spolupracujúcich v činnosti sprostredkovania poistenia a umožňujú im na jednom mieste a rýchlym spôsobom pripraviť online ponuky poistenia.

Spoločnosť si udržala svoju pozíciu v TOP 10 finančných sprostredkovateľov pôsobiacich na slovenskom sprostredkovateľskom trhu, pričom patrí k lídrom na trhu neživotného poistenia.

Cieľom spoločnosti ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., v nasledujúcich rokoch je naďalej efektívne využívať naše kľúčové obchodné distribučné kanály, hľadať možnosti zvyšovania kvality služieb pre našich zákazníkov, ako aj hľadať dodatočné možnosti rozšírenia predaja našich služieb spojených so sprostredkovaním neživotného poistenia.

the financed asset, while the premium amount is guaranteed throughout the financing period.

Our company is continuously streamlining its processes aimed at ensuring smooth and fast insurance intermediation through various applications including an insurance aggregator. These are available to all business partners cooperating in insurance intermediation and allow them to prepare online insurance offers in one place and in a quick manner.

The company sustained its position among the TOP 10 financial intermediaries operating in the Slovak intermediary market, while being one of the leaders in the non-life insurance market.

In the coming years, the goal of ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o. is to continue to effectively use our key business distribution channels, to look for opportunities to improve the quality of services for our customers, as well as to look for additional opportunities to expand the sale of our services related to the intermediation of non-life insurance.

ČSOB Leasing ako súčasť ČSOB Finančnej skupiny

ČSOB Finančná skupina

ČSOB Finančná skupina vznikla v roku 2006 s cieľom sústreďiť všetky svoje dcérske spoločnosti pod „jednu strechu“. V tom čase to boli ČSOB Banka, ČSOB Poisťovňa, ČSOB stavebná sporiteľňa, ČSOB Leasing, ČSOB Asset Management, ČSOB d.s.s. a ČSOB Faktoring. Vývoj na slovenskom finančnom trhu, ako aj meniace sa finančné potreby obyvateľstva, postupne ovplyvňovali aj jednotlivé spoločnosti patriace do ČSOB Finančnej skupiny, a preto sú jej členmi aktuálne tieto spoločnosti:

ČSOB Banka
ČSOB Poisťovňa
ČSOB stavebná sporiteľňa
ČSOB Leasing
ČSOB Advisory
KBC Asset Management
ČSOB nadácia

Člen skupiny KBC

Materskou spoločnosťou a jediným akcionárom ČSOB Finančnej skupiny je belgická KBC Bank NV. Skupina KBC patrí medzi najvýznamnejších hráčov na belgickom bankovom trhu a zároveň medzi najvýznamnejšie finančné inštitúcie v strednej a východnej Európe. Zastúpenie má aj v ďalších krajinách a regiónoch sveta. Svoje služby poskytuje najmä retailovým klientom, ale aj malým a stredným podnikateľom a privátnej klientele. Jej cieľom je upevňovať pozíciu na domácom trhu v Belgicku, ako aj kľúčových trhoch v strednej a východnej Európe, ktorými sú Slovensko, Česko, Maďarsko, Bulharsko, ale aj Írsko.

Profil Československej obchodnej banky

Československá obchodná banka, a.s., (ďalej len „ČSOB“) je poprednou slovenskou bankou s vyše 50-ročnou tradíciou. Patrí medzi najvýznamnejšie a najsilnejšie bankové domy na slovenskom trhu. ČSOB je univerzálnou bankou, ktorá poskytuje služby pre všetky segmenty klientov: fyzické osoby, živnostníkov, malé a stredné podniky, firemných klientov, ako aj inštitucionálnych či privátnych klientov.

ČSOB Leasing as Part of ČSOB Financial Group

ČSOB Financial Group

ČSOB Financial Group was established in 2006 with the aim of concentrating all its subsidiaries under „one roof“. At that time these were ČSOB Banka, ČSOB Poisťovňa, ČSOB stavebná sporiteľňa, ČSOB Leasing, ČSOB Asset Management, ČSOB d.s.s., and ČSOB Faktoring. The development of the Slovak financial market, as well as the changing financial needs of the population, gradually affected the individual companies belonging to ČSOB Financial Group, which is why the following companies are currently its members:

ČSOB Banka
ČSOB Poisťovňa
ČSOB stavebná sporiteľňa
ČSOB Leasing
ČSOB Advisory
KBC Asset Management
ČSOB nadácia

Member of the KBC Group

The Belgian KBC Bank N.V. is the parent company and sole shareholder of ČSOB. The KBC Group is one of the leading financial institutions in Belgium and one of the top banks in Central and Eastern Europe. The group also has an established presence in other countries and regions of the world. KBC renders its services particularly to retail customers, as well as small and medium-sized enterprises and private banking clientele. Its aim is to strengthen its position on the domestic market in Belgium, as well as key markets in Central and Eastern Europe including Slovakia, the Czech Republic, Hungary, and Bulgaria, as well as Ireland.

Československá obchodná banka Profile

Československá obchodná banka, a.s., (hereinafter referred to as “ČSOB”) is a leading Slovak bank with more than 50 years of tradition. It ranks among the most important and powerful banking houses on the Slovak market. ČSOB is a universal bank that provides services to all client segments: natural persons, sole traders, small and medium-sized enterprises, corporate clients, as well as institutional or private clients. With the acquisition of OTP Banka Slovensko, a.s., ČSOB strengthened its position on the Slovak banking market.

Analýza finančnej situácie

Spoločnosť realizovala štatutárny zisk vo výške 21 202-tisíc EUR po zdanení za obdobie končiace 31. decembra 2022, čo predstavuje medziročný pokles o 833-tisíc EUR (-4%).

Výsledky za aktuálny rok boli ovplyvnené predovšetkým vyššími úrokovými nákladmi a výnosmi v dôsledku nárastu úrokových sadzieb.

- Vyššie čisté výnosy z poplatkov a provízií (+53 % oproti roku 2021) pozostávajúce hlavne z vyššieho počtu poisťovaných zmlúv.
- Vyššie prevádzkové výnosy (+9 % oproti roku 2021) boli ovplyvnené vyššími výnosmi z poplatkov a provízií a v menšej miere aj vyššími úrokovými výnosmi.
- Vyššie prevádzkové náklady (+5 % oproti roku 2021) boli ovplyvnené vyššími personálnymi nákladmi.
- Náklady na tvorbu opravných položiek vo výške 2 232-tisíc EUR (v roku 2021 rozpustenie vo výške 2 372-tisíc EUR). Náklady na tvorbu opravných položiek vznikli predovšetkým v súvislosti s nárastom obchodného portfólia.

Analysis of the Financial Situation

The company made a statutory profit of EUR 21,202 thousand after tax for the period ended 31 December 2022, representing a year-on-year decrease of EUR 833 thousand (-4%).

The results for the current year were primarily affected by higher interest expense and income due to the increase in interest rates.

- Higher net fee and commission income (+53% compared to 2021), consisting mainly of a larger number of insurance contracts concluded.
- Higher operating income (+9% compared to 2021) was affected by higher fee and commission income and, to a lesser extent, by higher interest income.
- Higher operating costs (+5% compared to 2021) were affected by higher personnel costs.
- The costs of creating provisions amount to EUR 2,232 thousand (in 2021, reversals amounted to EUR 2,372 thousand). The costs of creating provisions were incurred primarily due to an increase in the business portfolio.

Analýza úrokových výnosov podľa produktov / Analysis of interest income by product	2022 tis. € / thous. €	2021 tis. € / thous. €	2020 tis. € / thous. €
Úrokové výnosy z finančného lízingu / Interest income on finance leases	19 536	18 967	21 009
Úrokové výnosy zo spotrebného úveru / Interest income on consumer loans	11 489	9 844	9 569
Spolu / Total	31 025	28 811	30 578

Analýza ostatných úrokových výnosov / Analysis of other interest income	2022 tis. € / thous. €	2021 tis. € / thous. €	2020 tis. € / thous. €
Úroky z obchodných pôžičiek a preddavkov poskytnutých predajcom vozidiel / Interest earned on commercial loans and advances provided to vehicle dealers	1 104	1 082	1 191
Bankové úroky / Bank interest earned	0	0	2
Spolu / Total	1 104	1 082	1 193

Analýza poplatkov a provízií / Analysis of fees and commissions	2022 tis. € / thous. €	2021 tis. € / thous. €	2020 tis. € / thous. €
Výnosy z poisťovacích provízií / Insurance commission income	10 505	7 155	6 709
Iné poplatky / Other fees	1 796	1 035	1 020
Spolu / Total	12 301	8 190	7 729

Analýza ostatných výnosov / Analysis of other income	2022 tis. € / thous. €	2021 tis. € / thous. €	2020 tis. € / thous. €
Výnosy z operatívneho lízingu / Income from operating leases	35 832	35 984	35 227
Dividenda z dcérskej spoločnosti / Dividend from subsidiary	3 776	3 827	3 366
Iné prevádzkové výnosy / Other operating revenues	499	1 082	251
Spolu / Total	40 107	40 893	38 844

Analýza súvahy

Celkové aktíva spoločnosti narástli o 12 % oproti predošlému roku. Nárast aktív bol spôsobený predovšetkým nárastom obchodného portfólia, v dôsledku čoho narástli najmä pohľadávky z finančného lízingu a spotrebných úverov.

Analýza finančnej pozície / Analysis of the financial position	2022	2021	2020
Úrokové výnosy (v tis. EUR) / Interest income (in thousands EUR)	34 488	32 933	33 893
Čisté úrokové výnosy (v tis. EUR) / Net interest income (in thousands EUR)	30 165	29 705	30 591
Zisk/strata po zdanení (v tis. EUR) / Profit/loss after tax (in thousands EUR)	21 202	22 035	14 477
Aktíva spolu (v tis. EUR) / Total assets (in thousands EUR)	1 350 025	1 203 194	1 198 444
Vlastné imanie (v tis. EUR) / Equity (in thousands EUR)	148 222	118 782	107 860
Pomer prevádzkových nákladov k výnosom (CIR) / Cost income ratio (CIR)	44,35 %	46,17 %	39,60 %
Návratnosť vlastného kapitálu (ROE) / Return on equity (ROE)	14,30 %	18,55 %	13,42 %

Hospodársky výsledok na akciu / Profit/loss per share	2022	2021	2020
Zisk/strata po zdanení (v tis. EUR) / Profit/loss after tax (in thousands EUR)	21 202	22 035	14 477
Počet akcií (v ks) / Number of shares (in units)	15 000	15 000	15 000
Zisk/strata na 1 akciu (v tis. EUR) / Profit/loss per share (in thousands EUR)	1,41	1,47	0,97

Balance sheet analysis

The company's total assets increased by 00% compared to the previous year. The increase in assets was primarily caused by an increase in the business portfolio, resulting in a rise in finance lease and consumer loan receivables in particular.

Návrh na vysporiadanie finančného výsledku spoločnosti za rok 2022

Predstavenstvo spoločnosti ČSOB Leasing, a.s., navrhuje rozdeliť dosiahnutý zisk po zdanení za rok končiaci 31. decembra 2022 vo výške 21 202-tisíc EUR takto:

Rozdelenie zisku / Profit Distribution	2022
Disponibilný zisk/strata (v tis. EUR) / Available profit/loss (in thousands EUR)	21 202
Prídel do sociálneho fondu (v tis. EUR) / Allocations to social fund (in thousands EUR)	125
Prídel do rezervného fondu / Allocations to reserve fund	0
Výplata dividend pre akcionára / Dividend payouts for shareholders	21 077
Nerozdelený zisk (+)/strata (-) (v tis. EUR) / Retained earnings (+) / loss (-) (in thous. EUR)	0

Rezervný fond:

Slovenská legislatíva vyžaduje, aby 10 % z čistého zisku vykázaného v účtovnej závierke spoločnosti sa prevádzalo ako nerozdeliteľný do zákonného rezervného fondu až dovtedy, kým táto rezerva nedosiahne 20 % výšky základného imania spoločnosti. K 31. decembru 2022 dosiahla suma v tomto fonde 9 958-tisíc EUR, čo predstavuje 20 % základného imania spoločnosti.

Sociálny fond:

Predstavenstvo navrhuje previesť zo zisku dosiahnutého v roku 2022 do sociálneho fondu sumu 125 tis. EUR.

Nerozdelený zisk:

Predstavenstvo navrhuje vyplatiť zvyšok zisku dosiahnutého v roku 2022 vo výške 21 077-tisíc EUR ako dividendu pre akcionára.

Základné imanie / Share capital	2022	2021	2020
Druh / Type	kmeňová / Equity share	kmeňová / Equity share	kmeňová / Equity share
Forma / Form	na meno / Registered	na meno / Registered	na meno / Registered
Podoba / Nature	zaknihovaná / Dematerialized	zaknihovaná / Dematerialized	zaknihovaná / Dematerialized
Počet ks / Number of units	15 000	15 000	15 000
Celkový objem emisie / Total volume of issue	EUR 49 790 850	EUR 49 790 850	EUR 49 790 850
Nominálna hodnota akcie / Nominal value per share	EUR 3 319,39	EUR 3 319,39	EUR 3 319,39
Základné imanie / Share capital	EUR 49 790 850	EUR 49 790 850	EUR 49 790 850

Proposal for the Distribution of the Company's Financial Results for 2022

The Board of Directors of ČSOB Leasing, a.s. proposes to distribute the achieved profit after tax for the year ended 31 December 2022 of EUR 21,202 thousand as follows:

Reserve fund:

Slovak legislation requires that 10% of the net profit recognized in the company's financial statements is transferred as a non-distributable part to the statutory reserve fund until such reserve reaches 20% of the company's share capital. As of 31 December 2022, this fund reached the amount of EUR 9,958 thousand, which represents 20% of the company's share capital.

Social fund:

The Board of Directors proposes to transfer the amount of EUR 125 thousand from the profit achieved in 2022 to the social fund.

Retained earnings/dividends:

The Board of Directors proposes to pay out the remainder of the profit of EUR 21,077 thousand achieved in 2022 as a dividend to the shareholder.

Štatutárne orgány spoločnosti ČSOB Leasing, a.s.

Členovia predstavenstva ČSOB Leasingu, a.s., v roku 2022

Ing. Richard Daubner
Ing. Michal Hollý
Ing. Vladimír Vajgel

Členovia dozornej rady ČSOB Leasingu, a.s., v roku 2022

Ing. Juraj Ebringer
JUDr. Ľuboš Ondrejko
Ing. Stanislav Jaššák

Personálna a mzdová politika za rok 2022

Počas roka 2022 sme sa v oblasti ľudských zdrojov zameriavali na Employee value proposition (EVP). Cieľom tohto dlhodobého projektu je prezentovať ČSOB Leasing ako atraktívnu značku zamestnávateľa, ktorá stavia na potrebách ľudí, je unikátna, efektívna a dlhodobo funkčná. Pri práci na uvedenom projekte sme vychádzali z merateľnej spätnej väzby od externého a interného prostredia.

EVP stratégiu sme postavili na pilieroch na ktorých chce spoločnosť počas nasledujúcich období pracovať, ide o oblasti Atmosféra, Zmysel, Kariéra, Work Life Balance a Financie. Jednou z prvých súvisiacich aktivít bola realizácia Gradingu, t. z. hodnotenie veľkosti pracovných pozícií, analýza systému odmeňovania v rámci spoločností a následne kroky, úpravy počas nasledujúcich období. Aktivity súvisiace s EVP sme realizovali nielen počas roka 2022, ale sú naplánované aj na rok 2023.

V oblasti vzdelávania a rozvoja sme sa v roku 2022 zamerali vo veľkej miere na oblasť technológií a digitalizácie. Snažili sme sa, aby všetci zamestnanci dostali možnosť sa s týmito novinkami oboznámiť a mali dostatočné vedomosti na ich plnohodnotné využívanie. Zamestnanci dostali možnosť zlepšiť svoje IT praktické zručnosti, ktoré ich interne vyškolovalo naše oddelenie IT. Všetci zamestnanci absolvovali e-learning Digi ambasádor blue zo série Digi Ambasádor, ktorý im sprostredkoval aktuálne novinky a možnosti, ktoré im ČSOB digitálne bankovníctvo ponúka. Medzi najväčšie novinky

Statutory Bodies of ČSOB Leasing, a.s.

Members of the Board of Directors of ČSOB Leasing, a.s. in 2022

Ing. Richard Daubner
Ing. Michal Hollý
Ing. Vladimír Vajgel

Members of the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s. in 2022

Ing. Juraj Ebringer
JUDr. Ľuboš Ondrejko
Ing. Stanislav Jaššák

Personnel and Wage Policy for 2022

During 2022, we focused on the Employee value proposition (EVP) as regards human resources. The goal of this long-term project is to present ČSOB Leasing as an attractive employer brand that is based on people's needs, is unique, efficient and long-term functional. Our work on the mentioned project was based on measurable feedback from the external and internal environment.

The EVP strategy is built on the pillars the company wants to work on in the following periods, these are the areas Atmosphere, Meaning, Career, Work Life Balance, and Finance. One of the first related activities was the implementation of Grading, i.e. assessment of the size of job positions, analysis of the compensation system across the companies, and subsequent steps and modifications during the following periods. We implemented activities related to EVP not only during 2022, but they are also planned for 2023.

As for education and development, in 2022, we focused largely on the technology and digitisation area. We tried to ensure that all employees were given the opportunity to familiarise themselves with these innovations and have sufficient knowledge to make full use of them. Employees were given the opportunity to improve their IT practical skills, in which they were trained in-house by our IT department. All employees completed the e-learning Digi Ambassador Blue from the Digi Ambassador series, through which they were informed of the current novelties and possibilities offered by the ČSOB digital banking. Among the

patrí určite hlasová asistentka Kate, ktorú zamestnanci postupne spoznávajú pomocou samostatnej série e-learningov s názvom Kate Academy. Prvý e-learning absolvovali všetci zamestnanci na jeseň 2022 a ďalšie už pripravujeme.

V máji 2022 ČSOB Finančná skupina pristúpila k podpisu Charty diverzity Business Leaders Forum na Slovensku. Témam diverzity a inklúzie sme sa aktívne venovali aj vo vzdelávaní a rozvoji na všetkých úrovniach riadenia.

Aj naďalej podporujeme aktivity zamerané na udržateľnosť a klimatické zmeny. V uplynulom roku sme preto organizovali obchodnú hru s názvom „Climate Game“, ktorej sa zúčastnili členovia predstavenstva, ako aj manažéri z viacerých oddelení. Cieľom hry je posilniť pochopenie aktuálnych výziev, ktorým čelí finančný sektor v spoločnosti, ktorá je stále viac ovplyvnená klimatickými zmenami a prechodom k udržateľnému a ekologickému fungovaniu.

V rámci finančnej skupiny sa stále venujeme rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom našich zamestnancov a rozvíjame ich v rámci programu DETOX v témach zdravé telo, zdravá myseľ a organizujeme tiež inšpiratívne prednášky na rôzne témy typu cestovanie, zdravý životný štýl, ochrana životného prostredia a pod. V roku 2022 sme sa tiež zamerali na osvetu v oblasti rakoviny prostaty či semenníkov, duševného zdravia a prevenciu samovrážd v rámci tzv. mesiaca „November“. Osvetu sme šíрили internou kampaňou, ktorá zvyšovala povedomie o týchto problémoch, a tiež prednáškou organizovanou v rámci programu DETOX.

V roku 2022 sme opäť 2-krát zorganizovali krátky prieskum angažovanosti našich zamestnancov, aby sme poznali aktuálne nastavenie zamestnancov voči spoločnosti a voči svojej práci. Zistili sme tak, aké adekvátne zlepšenia vieme zaviesť, aby sa zamestnanci cítili spokojne a boli v spoločnosti angažovaní. Navrhované zmeny a zlepšenia sa budeme, samozrejme, snažiť preniesť do reality.

Všetci manažéri sa zúčastnili diagnostiky Štýly a klíma. Odporúčané aktivity, ktoré chceme v roku 2023 podporiť, sú najmä dávanie a prijímanie spätnej väzby, aktívna práca s pochvalou a uznaním, delegovanie a budovanie psychologicky bezpečného prostredia.

Naši zamestnanci majú k dispozícii širokú škálu benefitov, ktoré prispievajú k ich motivácii. Tvoria ich benefity ako

greatest novelties is certainly the voice assistant Kate, whom employees gradually get to know with the help of a separate e-learning series called Kate Academy. All employees completed the first e-learning course in autumn 2022, and we are already preparing the next one.

In May 2022, ČSOB Financial Group signed the Diversity Charter of the Business Leaders Forum in Slovakia. We also actively addressed the topics of diversity and inclusion in education and development at all levels of management.

We continue to support activities aimed at sustainability and climate change. In the past year, we therefore organised a business game called „Climate Game“, which was attended by members of the board of directors as well as managers from several departments. The goal of the game is to strengthen the understanding of the current challenges faced by the financial sector in a society that is increasingly affected by climate change and the transition to sustainable and ecological functioning.

Within the financial group, we are still dedicated to the balance between the work and private life of our employees and develop them as part of the DETOX programme in areas such as healthy body and healthy mind, and we also organise inspiring lectures on various topics such as travel, healthy lifestyle, environmental protection, etc. In 2022, we also focused on raising awareness in the field of prostate or testicular cancer, mental health and suicide prevention within the so-called month of „November“. We spread awareness through an internal campaign that raised awareness of these problems and also through a lecture organised as part of the DETOX programme.

In 2022, we again organised a short survey of engagement of our employees twice in order to ascertain the current attitude of employees towards the company and their work. We found out what adequate improvements can be implemented to make employees feel satisfied and engaged in the company. Of course, we will try to translate the proposed changes and improvements into reality.

All managers participated in the Styles and Climate diagnostics. The recommended activities, which we want to support in 2023, mainly include giving and receiving feedback, active work with commendation and recognition, delegation, and building a psychologically safe environment.

príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevok na životné poistenie, preventívne lekárske prehliadky, kompenzácia práceneschopnosti, odmeny pri pracovných a významných životných jubileách, program MultiSport, poskytovanie ďalšieho pracovného voľna nad rámec Zákonníka práce a pod. Samozrejmosťou sú aj zamestnanecké zvýhodnenia na produktoch celej ČSOB Finančnej skupiny.

Po skončení pandemických opatrení sme sa opäť vrátili k realizácii teambuildingových aktivít, ktoré utužujú vzájomné vzťahy medzi zamestnancami a prispievajú k posilneniu tímového ducha.

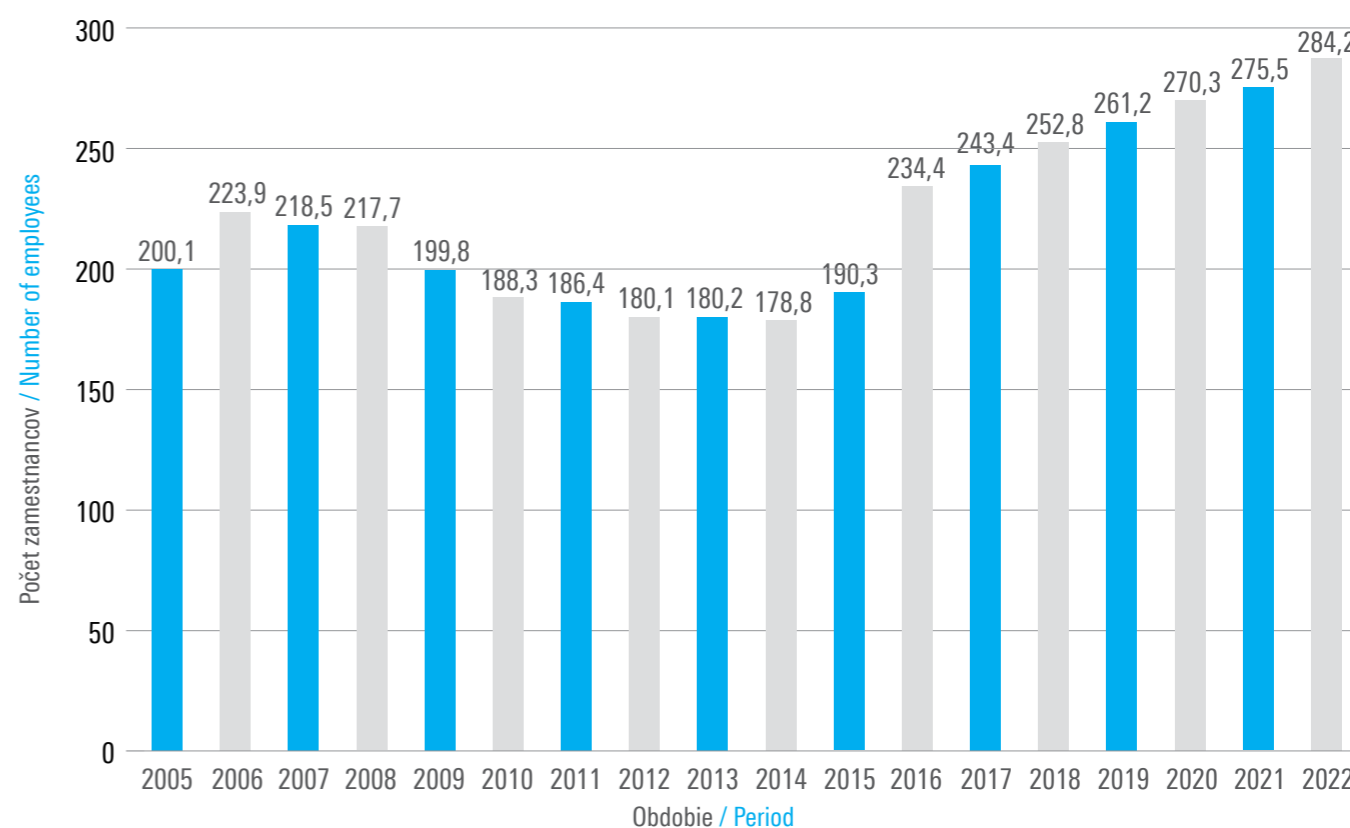
Za rok 2022 spoločnosť dosiahla priemerný evidenčný počet 284,2 zamestnancov. Nárast počtu zamestnancov oproti roku 2021 je spôsobený posilnením kapacít v jednotlivých tímoch v súvislosti s napĺňaním strategických plánov ďalšieho rozvoja spoločnosti.

Our employees have a wide range of benefits at their disposal, which contribute to their motivation. These include a contribution to supplementary pension savings, a life insurance contribution, preventive medical examinations, compensation for incapacity to work, premiums for work and significant life anniversaries, the MultiSport programme, provision of additional days off outside the scope of the Labour Code. As a matter of course, employee discounts on all ČSOB Financial Group products are provided as well.

After the end of the pandemic measures, we returned to the implementation of team building activities, which strengthen mutual relations between employees and contribute to strengthening the team spirit.

In 2022, the company reached an average registered number of 284.2 employees. The increase in the number of employees compared to 2021 is due to the strengthening of capacities in individual teams in connection with the fulfilment of strategic plans for further development of the company.

VÝVOJ PRIEMERNÉHO POČTU ZAMESTNANCOV ČSOB LEASING



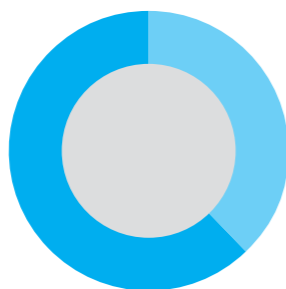
DEVELOPMENT OF THE AVERAGE NUMBER OF ČSOB LEASING EMPLOYEES

Podiel zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním k 31. 12. 2022 predstavuje 70,2 %. Každoročne má zvyšujúci sa trend aj priemerný služobný vek zamestnancov. K 31. 12. 2022 dosiahol priemerný odpracovaný čas v ČSOB Leasingu úroveň 8 rokov (v roku 2021 to bolo 7,69), čo opätovne potvrdzuje pozíciu spoločnosti ČSOB Leasing ako atraktívneho a stabilného zamestnávateľa. Podobné výsledky spoločnosť dosahuje aj v demografickom vývoji zamestnancov. Priemerný fyzický vek zamestnancov sa mierne zvýšil na úroveň 43,5 roka (v roku 2021 to bolo 42,96 roka). Pomer mužov a žien v spoločnosti bol k 31. 12. 2022 na úrovni 41 % ku 59 %.

The share of employees with university education as of 31 December 2022 is 70.2%. Every year the average age (length) of employee service also has an increasing trend. As of 31 December 2022, the average time worked at ČSOB Leasing reached the level of 8 years (in 2021: 7.69), which reaffirms ČSOB Leasing's position as an attractive and stable employer. Similar figures were recorded by the company in the demographic development of employees. The average age of employees increased slightly to 43.5 years (in 2021: 42.96). The ratio of men to women in the company as of 31 December 2022 was 41% to 59%.

POMER MUŽOV A ŽIEN V SPOLOČNOSTI K 31. 12. 2022

- ŽENY 59 %
- MUŽI 41 %



RATIO OF MEN AND WOMEN IN THE COMPANY AS OF 31 DECEMBER 2022

- WOMEN 59 %
- MEN 41 %

Zameranie a ciele na rok 2023

Dlhodobou víziou spoločnosti ČSOB Leasing je budovanie obchodných vzťahov založených na hodnotách partnerstva, dôvery a férového prístupu.

Rok 2022 naprieč celým svetom naďalej potvrdil dôležitosť investícií do digitalizácie a preklápania procesov do online prostredia tak, aby boli k dispozícii v každej situácii. Jednou zo strategických iniciatív našej spoločnosti je digitalizácia a elektronizácia procesov. Aj v roku 2023 bude ČSOB Leasing investovať významnú časť finančných a ľudských zdrojov do oblasti ďalšieho rozvoja digitalizácie. A to ako dostupnej digitálnej ponuky financovania formou online lízingových kalkulačiek funkčných pre našich partnerov v režime 24/7, tak v digitálnej obsluhu našich klientov cez rozvoj nášho Zákazníckeho portálu. Ale v neposlednom rade aj cez sprístupnenie a zvyšovania komfortu a rýchlosti ponuky financovania pre našich obchodných partnerov v priamom styku s našimi klientmi.

V oblasti rozvoja produktov sa chceme zamerať na oblasť sprostredkovania poistenia a rozšíriť tak ponuku o poistenie nefinancovaného majetku. Ďalšie uplatňovanie nových moderných produktov PCP, ktoré pri financovaní vozidla prinášajú pre klienta veľa výhod spojených s nižšou splátkou,

Focus and Goals for 2023

It is the long-term vision of ČSOB Leasing to build business relationships based on the values of partnership, trust and a fair approach.

The year 2022 continued to confirm across the globe the importance of investments in digitisation and switching processes to an online environment so that they are available in every situation. One of the strategic initiatives of our company is the digitisation and electronisation of processes. In 2023, ČSOB Leasing will also invest a significant part of financial and human resources in the area of further development of digitisation through an available digital offer of financing in the form of online leasing calculators available to our partners 24/7 and a digital service for our clients through the development of our customer portal. Last but not least, through making available and increasing the comfort and speed of the offer of financing for our business partners in direct contact with our clients.

In the area of product development, we want to focus on insurance intermediation and thus expand the offer to include non-financed property insurance. Further application of new modern PCP products in financing a vehicle that bring the client many benefits associated with lower lease payments as

ako aj s finálnym rozhodnutím, ako ďalej s automobilom na konci lízingovej zmluvy.

V centre našej pozornosti aj naďalej zostávajú zákazníci a napĺňanie ich potrieb a očakávaní. Máme záujem neustále zvyšovať úroveň a dostupnosť zákazníckych služieb ich permanentnou elektronizáciou či zjednodušením interných procesov. Ako zásadné vnímame naše rozhodnutie venovať sa komplexnému zlepšovaniu nášho Zákazníckeho portálu tak, aby sme jeho dostupnosť pre zákazníkov, funkcionality a komfort jeho používania zmenili na čo najviac flexibilné. Hlavnými cieľmi v projekte rozvoja Zákazníckeho portálu sú zjednodušenie používania zo strany zákazníka, rozšírenie ponuky služieb a žiadostí riešených end-to-end už iba elektronicky a celkové zjednodušenie komunikácie s ČSOB Leasingom využitím nových komunikačných nástrojov.

Aktivity smerujúce k vytváraniu interných kapacít na rozvoj budeme smerovať predovšetkým do ďalšej optimalizácie procesu implementácie softvérových a procesných zmien. V roku 2022 sa nám podarilo podstatne navýšiť počet zrealizovaných zmenových konaní oproti predchádzajúcim rokom. Hlavným cieľom pokračujúcej optimalizácie pre rok 2023 je zvyšovať flexibilitu a skracovať reakčný čas podnetov prichádzajúcich z prostredia finančnej skupiny, trhu alebo zákazníkov.

Dostupnosť našich služieb v online prostredí, zrýchlenie našej reakcie a flexibility vnímame ako nevyhnuté komponenty rozvoja ČSOB Leasingu tak, aby sme si aj naďalej udržali pozíciu lídra lízingového trhu.

Schválenie audítora

Podľa Zákona o účtovníctve, ktorý je účinný od 1. januára 2008, je valné zhromaždenie povinné (po odporúčaní) potvrdiť audítora, ktorý overí účtovnú uzávierku dozornej rady.

Na základe návrhu predstavenstva dozorná rada ČSOB Leasing, a.s., odporúča jedinému akcionárovi schváliť spoločnosť PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., ako audítora spoločnosti.

Ak by skupina KBC Group EXCO v budúcnosti rozhodla o zmene osoby audítora, tento súhlas bude prehodnotený.

well as the final decision as to what to do with the vehicle once the leasing contract ends.

Customers and fulfilling their needs and expectations remain the focal point of our attention. We are desirous of constantly increasing the level and availability of customer services by their permanent electronisation or simplification of internal processes. We perceive as fundamental our decision to devote ourselves to the overall improvement of our Customer Portal in order to make its availability to customers, functionality and comfort of use as flexible as possible. The main goals in the project of development of the Customer Portal are simplification of its use by the customer, extension of the range of services and requests solved end-to-end only electronically, and the overall simplification of communication with ČSOB Leasing using new communication tools.

Activities aimed at creating internal capacities for development will primarily be aimed at further optimisation of the process of implementing software and process changes. In 2022, we managed to significantly increase the number of implemented change procedures compared to previous years. The main goal of the ongoing optimisation for 2023 is to increase flexibility and shorten the response time of incentives coming from the environment of the financial group, market, or customers.

We perceive the availability of our services in an online environment, the acceleration of our response and flexibility as inevitable components of the development of ČSOB Leasing so that we can still sustain our position as the leasing market leader.

Approval of the Auditor

Under the Act on Accounting, effective as of 1 January 2008, the General Meeting is obliged (upon recommendation) to confirm the auditor who will verify the financial statements of the Supervisory Board.

Based on the proposal of the Board of Directors, the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s. recommends that the sole shareholder approve PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. as the company's auditor.

Should the KBC Group EXCO decide to change the auditor in the future, this approval will be reassessed.

Spracovanie hlavných rizikových oblastí

Táto oblasť je spracovaná v poznámkach k ročnej účtovnej uzávierke.

Náklady na výskum a vývoj

V uvedenom období spoločnosť nemala žiadne náklady na výskum a vývoj.

Pobočky v zahraničí

Spoločnosť nemá žiadnu pobočku mimo Slovenska.

Vplyv na životné prostredie

Spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť, ktorá by mala alebo mohla mať negatívny vplyv na životné prostredie.

Ostatné

Spoločnosť ČSOB Leasing, a.s., neobstarala v roku 2022 vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely ovládajúcej osoby.

Udalosti po súvahovom dni

Po 31. decembri 2022 nenastali žiadne iné významné udalosti, ktoré by si vyžadovali úpravu tejto individuálnej účtovnej závierky.

Processing of Major Risk Areas

This area is referred to in the notes to the annual financial statements.

Costs for Research and Development

During the given period, the company had no expenses for research and development.

Foreign Branches

The company has no branches outside of Slovakia.

Environmental Impact

The company does not carry out any activity that would or could have a negative impact on the environment.

Other

In 2022, ČSOB Leasing, a.s. did not acquire its own shares, interim certificates, or business interests nor did it acquire shares, interim certificates, or business interests of the controlling entity.

Events After the Balance Sheet Date

After 31 December 2022, there were no other significant events that would require any adjustments to these separate financial statements.

Správa o činnosti dozornej rady spoločnosti ČSOB Leasing, a.s., v roku 2022

Dozorná rada ČSOB Leasing, a.s., ako najvyšší kontrolný orgán spoločnosti, bola počas svojich zasadnutí v roku 2022 podrobne informovaná o činnosti predstavenstva, ako aj o pokroku v obchodnej činnosti, obchodných výsledkoch spoločnosti a realizácii strategických zámerov spoločnosti.

V roku 2022 sa konali 4 pravidelné zasadnutia Dozornej rady: 21. januára, 22. apríla, 26. augusta, 21. októbra 2022. V roku 2022 sa konalo 1 pravidelné zasadnutie valného zhromaždenia: 22. apríla 2022.

V roku 2022 dozorná rada pracovala v nasledovnom zložení:

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 21. januára 2022, bolo zloženie dozornej rady nasledovné:
Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 22. apríla 2022, bolo zloženie dozornej rady nasledovné:
Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 26. augusta 2022, bolo zloženie dozornej rady nasledovné:
Ing. Juraj Ebringer, Ing. Stanislav Jaššák

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 21. októbra 2022, bolo zloženie dozornej rady nasledovné:
Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Dozorná rada splnila všetky podmienky s cieľom splniť svoje povinnosti v súlade so zákonom a stanovami spoločnosti a tiež priebežne dohliadať na činnosť spoločnosti, ako aj na jej riadiace činnosti.

Ing. Richard Daubner
Predseda predstavenstva
/ Chairman of the Board of Directors

Report on Activities of the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s. in 2022

The Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s., as the company's supreme supervisory body, was thoroughly informed during its meetings in 2022 about the activities of the Board of Directors, as well as about the progress of business activities, the company's business results, and the achievement of the company's strategic goals.

In 2022, four regular meetings of the Supervisory Board were held: on January 21, April 22, August 26, and October 21, 2022. In 2022, one regular General Meeting was held on April 22, 2022.

The Supervisory Board worked with the following composition in 2022:

At the meeting held on January 21, 2022, the composition of the Supervisory Board was as follows:
Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

At the meeting held on April 22, 2022, the composition of the Supervisory Board was as follows:
Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

At the meeting held on August 26, 2022, the composition of the Supervisory Board was as follows:
Ing. Juraj Ebringer, Ing. Stanislav Jaššák

At the meeting held on October 21, 2022, the composition of the Supervisory Board was as follows:
Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

The Supervisory Board has met all the conditions in order to fulfill its obligations in accordance with the Act and the company's Articles of Association, and to continuously oversee the company's business as well as its management activities.

Ing. Michal Hollý
Člen predstavenstva
/ Member of the Board of Directors

ČSOB LEASING, A.S.

Žižkova 11
815 10 Bratislava
Slovak Republic
Infolinka: 02 6820 2111
E-mail: info@csobleasing.sk
Web: www.csobleasing.sk

